

## Εισήγηση στην Γενική Συνέλευση ΠΑΝΣΕΚΚ (ΕΚΑ, 12.4.2025)

- 1) Διεκδικήσεις
- 2) Χρηματοδότηση και συνέχιση των δομών
- 3) Έλεγχοι ΕΑΔ και εργοδοτική αυθαιρεσία
- 4) Μελέτη Βιωσιμότητας
- 5) Απολογισμός και σχεδιασμός δράσεων

Το Σωματείο μας, το ΠΑΝΣΕΚΚ, ως **ο μόνος νόμιμος εκπρόσωπος των εργαζομένων στα Κέντρα Κοιότητας, τα Παραρτήματα Ρομά, τα Κέντρα Ένταξης Μεταναστών και τις Κινητές Μονάδες**, έχει σταθεί, στέκεται και θα συνεχίσει να στέκεται στην πρώτη γραμμή των αγώνων των εργαζομένων, αλλά και των ωφελουμένων για μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλες και όλους, για αποκλειστικά δημόσια και δωρεάν υψηλού επιπέδου κοινωνικές δομές για όλο το λαό, για έναν κεντρικό σχεδιασμό της κοινωνικής πολιτικής, πέρα από ευρωπαϊκά κι εθνικά μπαλώματα και ΜΚΟ, ΑΜΚΕ, ΙΚΕ και λοιπές παρασιτικές μορφές εκμετάλλευσης της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού. Το Σωματείο μας, με σοβαρότητα και αποφασιστικότητα έχει πάρει σαφή θέση ενάντια στις πολιτικές και τους εκφραστές τους που φτωχοποιούν το λαό, στις πολιτικές που θέλουν λεφτά για τους πολέμους και όχι για το λαό, στις πολιτικές του Κεφαλαίου, της ΕΕ, των κυβερνήσεων και των κάθε λογής “υπαλλήλων” τους. Δεν παζαρεύει, δεν ξεπουλάει και δεν υποχωρεί απ' τα δίκαια και απαραίτητα αιτήματα του κλάδου.

Με τις δύο πετυχημένες 24ωρες Πανελλαδικές Κλαδικές Απεργίες το 2022 και το 2023, καταφέραμε και πετύχαμε τη νομική υποχρεωτική ένταξη των Δομών (όλων των Δομών) στο νέο ΕΣΠΑ και την υποχρεωτική παραμονή όλου του προσωπικού. Αυτή η μεγάλη νίκη έδειξε ότι όταν ο κλάδος θέλει, μπορεί! Έδειξε ότι μπορούμε να πετύχουμε νίκες. Οι νίκες όμως αυτές δεν είναι τίποτα άλλο από μια μικρή παράταση ζωής. Τα προβλήματα όχι μόνο παραμένουν, αλλά διογκώνονται, καθώς σύσσωμο το αστικό μπλοκ εξουσίας (ΝΔ, ΠΑΣΟΚ, ΣΥΡΙΖΑ και λοιπά παρακλάδια) συνεχίζει να επιβάλλει τις ελαστικές μορφές εργασίας, τις συμβάσεις ορισμένου χρόνου, τη συντήρηση (στην καλύτερη περίπτωση) της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού. Οι Δήμαρχοι ως τοποτηρητές/διαχειριστές της ίδιας πολιτικής, μας χρησιμοποιούν καταπώς θέλουν χωρίς να τηρούν τα προβλεπόμενα των συμβάσεών μας και των προγραμμάτων, αναθέτοντας πολύ συχνά αλλότρια καθήκοντα υπό την απειλή απόλυσης και άλλων εκβιασμών. Στο ίδιο μοτίβο και κάποιοι Διευθυντές και Προϊστάμενοι που δεν διστάζουν να κανιβαλίζουν και να καλλιεργούν τον άθλιο κοινωνικό αυτοματισμό, δικαιωνίζοντας την αντεπιστημονική και αντεργατική διάκριση μεταξύ μόνιμων και συμβασιούχων. Ο κανιβαλισμός όμως διατρέχει δυστυχώς και οριζόντια τους εργασιακούς μας χώρους, αφού υπάρχουν φαινόμενα όπου είτε υπό το φόβο της απόλυσης είτε υπό την “πίστη” στην αυταπάτη της ατομικής λύσης, διασπάται το κοινό μας μέτωπο και υποσκάπτεται η όποια πιθανότητα διεκδίκησης και νίκης.

### **Διεκδικήσεις**

- 1) **Μόνιμη και σταθερή δουλειά:** Πάγιο αίτημα όχι μόνο του κλάδου, αλλά όλων των εργαζομένων. Το Σωματείο μας διεκδικεί πάγια και με συγκεκριμένο τρόπο τη μετατροπή ΟΛΩΝ των συμβάσεων σε αορίστου χρόνου, χωρίς όρους, χωρίς προϋποθέσεις, χωρίς επαναπροκηρύξεις, χωρίς πλαφόν. Είναι σαφές πως όχι μόνο κανένας δεν περισσεύει, ίσα ίσα το αντίθετο – η υποστελέχωση των Δομών παραμένει βαθιά – αλλά τελικά καλύπτουμε πάγιες και διαρκείς ανάγκες, κάτι που επιβεβαιώνεται και από τις συνεχείς ανανεώσεις (αφού και η φτώχεια και ο κοινωνικός αποκλεισμός δεν μειώνονται κι ούτε πρόκειται να μηδενιστούν εντός αυτού του συστήματος), αλλά και από την υπογραφή

διοικητικών πράξεων (βλ. επιδόματα, κοινωνικές έρευνες, εισαγγελικές παραγγελίες κτλ). Είναι πια δεδομένο πως δεν υπάρχει εργασία που να μην καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Η φτώχεια και ο κοινωνικός αποκλεισμός είναι συστατικά στοιχεία του συστήματος, είναι με άλλα λόγια “πάγια και διαρκή” φαινόμενα. Έτσι και οι θέσεις εργασίας μας είναι εξ ορισμού πάγιες και διαρκείς και όχι έκτακτες και εποχιακές. Όπως πάγιες και διαρκείς ανάγκες καλύπτουν και οι συμβασιούχοι γιατροί, νοσηλευτές στα νοσοκομεία, οι αναπληρωτές καθηγητές, οι συμβασιούχοι πυροσβέστες κτλ. Το Άρθρο 103 του Συντάγματος το οποίο απαγορεύει τη μονιμοποίηση συμβασιούχων, έχει διαφυλαχτεί ως κόρη οφθαλμού από όλες τις κυβερνήσεις και συγκυβερνήσεις. Κανένα από τα αστικά κόμματα δεν ψήφισε την κατάργησή του στις συνταγματικές αναθεωρήσεις. Αντιθέτως, το Άρθρο 103 μαζί με την τροπολογία Βορίδη για τις υποχρεωτικές εφέσεις, τους νόμους Χατζηδάκη και Βρούτση-Αχτσιόγλου, είναι η μόνιμη απάντηση του συστήματος. Μια θεολογική επίκληση στο Νόμο που αυτοί έγραψαν και ψήφισαν. Όπως τους έγραψαν όμως μπορούν και να τους ξεγράψουν. Αυτό όμως το πλαίσιο, μέσα σ' όλα, δείχνει πως ούτε ατομικές λύσεις υπάρχουν ούτε κάποια “διαπραγμάτευση” μπορεί να γίνει. Μόνο η οργάνωση των εργαζομένων και ο αγώνας μπορούν να δώσουν λύσεις και έχουν δώσει λύσεις, σε μια ανυποχώρητη γραμμή σύγκρουσης με τις πολιτικές των κυβερνήσεων και της ΕΕ.

- 2) **13ος και 14ος μισθός:** Παρά τα τεράστια ματωμένα υπερπλεονάσματα, τα μνημονιακά απόνερα είναι ακόμα παρόντα. Στον βωμό της διάσωσης των τραπεζών και των κερδών της αστικής τάξης, η εργατική τάξη έχει υποστεί καθολικά μειώσεις έως και 70% στα εισοδήματά της, την ίδια στιγμή που οι τιμές σε όλα τα προϊόντα (καταναλωτικά, ενέργεια, επικοινωνία, ενοίκια κτλ) έχουν αυξηθεί πάνω από 300% τα τελευταία δεκαπέντε χρόνια. Το σύστημα έχει αποδείξει όμως πως χρήματα έχει για να τα μοιράζει σε ιδιώτες κλινικάρχες (βλ εποχή COVID), σε τράπεζες, σε ΜΚΟ, αλλά κυρίως σε πολεμικό εξοπλισμό και επιχειρήσεις. Αυτό δείχνει πως βλέπουν την κοινωνική πολιτική με όρους... πολεμικούς. Σήμερα, υπάρχουν όλοι εκείνοι οι όροι το εργατικό-συνδικαλιστικό κίνημα να καταφέρει να πετύχει την επιστροφή του 13ου και του 14ου μισθού και στο Δημόσιο. Το δικαιούμαστε!

Το ΠΑΝΣΕΚΚ έχει ήδη κάνει κινήσεις και για τα δύο. Εκτός από τις συναντήσεις με κοινοβουλευτικά κόμματα, την ΚΕΔΕ κτλ και θέτοντας τα προβλήματα κι επιδιώκοντας να πάρουμε δεσμεύσεις ότι μας στηρίζουν, το Σωματείο μας έχει πάρει πρωτοβουλίες και συμμετέχει ενεργά στη διαδικασία συγκρότησης ενός ενιαίου μετώπου με άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις συμβασιούχων πρώτα και κύρια, αλλά και με άλλες ευρύτερες συνδικαλιστικές οργανώσεις που έχουν αποδεδειγμένα σταθεί στο πλευρό των συμβασιούχων. Η διεκδίκηση της επιστροφής του 13ου και του 14ου μισθού, αφορά ολόκληρο το Δημόσιο και το ΠΑΝΣΕΚΚ είναι επίσης εκεί, στην πρώτη γραμμή του αγώνα.

## **Χρηματοδότηση και συνέχιση των δομών**

Το τελευταίο διάστημα, οι συμβασιούχοι ΕΣΠΑ είμαστε σε κινητικότητα. Προμετωπίδα είναι η διαφαινόμενη διακοπή της χρηματοδότησης στα ΚΔΑΠ και τους Παιδικούς Σταθμούς, η οποία λήγει τον Ιούνιο, ενώ για τις υπόλοιπες Δομές (των ΚΚ συνυπολογιζομένων) τέλος Δεκέμβρη του τρέχοντος έτους. Το αρ. 11 του Ν. 5041/23 που ήταν αποτέλεσμα της νίκης των δύο κλαδικών απεργιών στα ΚΚ, που προκήρυξε και οργάνωσε το Σωματείο μας (κόντρα στις ψευδείς διαπιστεύσεις των εκπροσώπων του κράτους και της εργοδοσίας εντός των εργασιακών μας χώρων), μας έδωσε ένα νομικό αβαντάζ, αφού πια με νόμο οι Δομές θα συνέχιζαν με όλο το προσωπικό στο νέο ΕΣΠΑ υποχρεωτικά. Αυτό όμως δεν ίσχυε για τις υπόλοιπες δομές ΕΣΠΑ όπως τα ΚΔΑΠ, οι Παιδικοί Σταθμοί, οι Ξενώνες Κακοποιημένων Γυναικών κτλ. Παρ όλα αυτά, συνεχίζουμε να βρισκόμαστε επί ξύλου κρεμάμενοι, αφού δεν υπάρχει ακόμα καμία δέσμευση

από την Κυβέρνηση και το Κράτος για συνέχιση των δομών με οποιονδήποτε τρόπο.

Είναι αποδεδειγμένο πως με Ευρωπαϊκά κονδύλια, σοβαρός σχεδιασμός δεν γίνεται. Το Κράτος συντηρεί και συντηρείται με ΕΣΠΑ χωρίς να κάνει καμία κίνηση προς την κατεύθυνση διαμόρφωσης μια σοβαρής, κεντρικά σχεδιασμένης κοινωνικής πολιτικής. Ο μόνος σχεδιασμός είναι η διαρκής χρηματοδότηση των πολεμικών συγκρούσεων (βλ. Ουκρανία), οι “απευθείας αναθέσεις” σε ημετέρους, η εκτέλεση συμβολαίων κτλ.

Σε αυτό το πλαίσιο, το Σωματείο μας, αλλά δυστυχώς και άλλες οργανώσεις, συνδικαλιστικές ή μη, στο χώρο των Κοινωνικών Δομών, ακολουθούσε μια λανθασμένη προσέγγιση μέχρι πρότινος. Ποια ήταν αυτή; Η πλήρης ταύτιση με τις κυβερνητικές “συμβουλές” (από την εποχή ΣΥΡΙΖΑ ) που έλεγαν “παλέψτε για να μπειτε στα Οργανογράμματα των Δήμων πρώτα και μετά θα μπορέσετε να διεκδικήσετε μονιμοποίηση”. Ουδείς φυσικά έκατσε να ψάξει τι είναι τα Οργανογράμματα και γιατί προτεινόταν κάτι τέτοιο από τις ίδιες τις Κυβερνήσεις που μας κρατούν ομήρους. Συνοπτικά, τα οργανογράμματα δεν περιλαμβάνουν συμβασιούχους, ούτε δεσμευτικά είναι ούτε ακόμα κι αν πέρναγαν τις Δομές θα σήμαινε πως θα πέρναγε και το υπάρχον προσωπικό συνολικά. Πέρα από αυτά όμως, αυτή είναι η λύση που έχουμε ανάγκη; Όχι! Από τη στιγμή που η κύρια εργασία μας είναι η εφαρμογή της κεντρικής κοινωνικής πολιτικής στις κοινότητες, γίνεται σαφές πως υπάρχει ανάγκη κεντρικού σχεδιασμού της κοινωνικής πολιτικής της χώρας και ένταξης όλων των δομών στον κρατικό προϋπολογισμό, μακριά από προγράμματα με ημερομηνία λήξης, με μονιμοποίηση όλου του υπάρχοντος προσωπικού χωρίς όρους, προϋποθέσεις, εξαιρέσεις και επαναπροκηρύξεις. Όχι στους Δήμους να γινόμαστε έρμαιοι του Δημάρχου, ούτε να απορροφηθούμε στον ΟΠΕΚΑ χάνοντας κάθε έννοια συνολικής και ολιστικής προσέγγισης στη δουλειά μας, αλλά στο στενό Δημόσιο. Η δουλειά μας δεν είναι να βουλώνουμε τρύπες από δω κι από κει, ούτε στους Δήμους ούτε στον ΟΠΕΚΑ ούτε πουθενά. Η φτώχεια κι ο κοινωνικός αποκλεισμός δεν αντιμετωπίζονται με μπαλώματα, συμβάσεις ορισμένου χρόνου και μια αέναη καταδίκη των συναδέλφων στο όριο μεταξύ εξυπηρετητή και εξυπηρετούμενου.

## **Έλεγχοι και εργοδοτική αυθαιρεσία**

**Έλεγχοι ΕΑΔ:** Τα τελευταία χρόνια έχουμε γίνει μάρτυρες πλειάδας ελέγχων από την Εθνική Αρχή Διαφάνειας, κάποιοι από τους οποίους πιστευόταν ότι έχουν καταλήξει σε προτάσεις καταλογισμού αχρεωστήτως καταβληθέντων σε εργαζόμενους και όχι σε ωφελούμενους, ακόμα και σε προτάσεις καταγγελίας συμβάσεων εργασίας. Δυστυχώς μέχρι τώρα, θιγόμενοι συνάδελφοι και συναδέλφισσες, με την προτροπή συγκεκριμένων παρα-συνδικαλιστικών κύκλων, εκβιάστηκαν και υποχρεώθηκαν σε omerta, αφήνοντας ολόκληρο τον κλάδο συνειδητά στο σκοτάδι και το Σωματείο με δεμένα χέρια.

Γνωρίζουμε όλοι πολύ καλά πως σε αρκετές περιπτώσεις οι άνωθεν πιέσεις και εκβιασμοί προς τους συναδέλφους με την απειλή απόλυσης, έχουν ως αποτέλεσμα την εμπλοκή σε ένομες ενέργειες προς όφελος της εκάστοτε δημοτικής αρχής διατηρώντας το “πελατολόγιο” της, κάνοντας “χάρες” και εξαγοράζοντας ακόμα και ολόκληρες πληθυσμιακές ομάδες. Το Σωματείο μας, ενώ έχει παρέμβει και σταματήσει τέτοια φαινόμενα, έχει έρθει ουκ ολίγες φορές αντιμέτωπο με την άρνηση συναδέλφων να συνεργαστούν με το Σωματείο, κάτι που εκθέτει όχι μόνο τους εαυτούς τους, αλλά ολόκληρο τον κλάδο σε μεγάλους κινδύνους.

Οφείλουμε όμως να ενημερώσουμε πως εφόσον δεν διαπιστώνεται κακουργηματικού χαρακτήρα ενέργεια με αποκλειστική ευθύνη του εργαζόμενου (πχ φακελάκια κτλ), δεν μπορεί να γίνει καταλογισμός αχρεωστήτως καταβληθέντων σε συναδέλφους, αλλά σε ωφελούμενους, δηλαδή στις τσέπες που πήγαν. Άλλωστε, τα πορίσματα της ΕΑΔ δεν είναι δεσμευτικά. Καλούμε λοιπόν κάθε συνάδελφο να σπάσει το φαύλο κύκλο της εξατομίκευσης και του φόβου και να έρχεται άμεσα σε επικοινωνία με το ΠΑΝΣΕΚΚ χωρίς δεύτερη σκέψη. Τα παιχνίδια διαφόρων “συνδικαλιστικών” δυνάμεων ειδικά στους ΟΤΑ που προσπαθούν να ελέγξουν τους συμβασιούχους (που μέχρι πριν λίγους μήνες μας είχαν για σκουπίδια) κατά τον ίδιο τρόπο που κάνει και η εργοδοσία, πρέπει να σταματήσουν. Και μόνο το Σωματείο μας μπορεί και έχει τη δύναμη να το κάνει.

**Εργοδοτική αυθαιρεσία:** Στο ίδιο λίγο-πολύ κλίμα και οι καθημερινές καταγγελίες που φτάνουν στο ΠΑΝΣΕΚΚ από πολλούς συναδέλφους για απειλές, αλλότρια καθήκοντα, επιθέσεις κτλ. Το Σωματείο μας έχει παρέμβει πολλάκις σε τέτοια φαινόμενα και τα έχει καταφέρει σε κάθε περίπτωση πολύ καλά. Και φυσικά θα συνεχίσει να το κάνει, αρκεί οι συνάδελφοι να έρχονται σε επικοινωνία. Δεν είμαστε δούλοι κανενός. Η τρομοκρατία δεν θα περάσει.

## Μελέτη Βιωσιμότητας

Στις 3 Φεβρουαρίου, το Σωματείο μας έστειλε σε όλα τα Κέντρα Κοινότητας και τα Παραρτήματά τους Εσωτερικό Ενημερωτικό Δελτίο για το τι εστί Μελέτη Βιωσιμότητας. Εξέθεσε με σαφήνεια την πρόχειρη δομή μιας υποτιθέμενης μελέτης που ανατέθηκε σε εργολάβο (!) δήθεν με σκοπό να δουν οι κυβερνώντες: 1) αν και πόσο χρήσιμες είναι οι δομές και 2) αν μπορούν (δεν θέλουν όμως...) να περάσουν οι δομές σε κρατική χρηματοδότηση. Με 11 δις αιματοβαμμένο υπερπλεόνασμα και το 2024, ακόμα κάποιοι αναρωτιούνται αν μπορεί να γίνει, ενώ κάποιοι άλλοι σκέφτονται το κόστος... Το τι αποτέλεσμα είχε αυτή η μελέτη και τη χρησιμότητά της, θα τα δούμε ίσως αργότερα μέσα στο έτος. Παραπέμπουμε λοιπόν στο Εσωτερικό Δελτίο για περισσότερα.

## Απολογισμός και Σχεδιασμός δράσεων

Το ΠΑΝΣΕΚΚ είναι το Συνδικαλιστικό όργανο εκπροσώπησης των εργαζομένων στα ΚΚ και τα Παραρτήματα. Την τελευταία τριετία, οι διοικήσεις του Σωματείου έχουν προσπαθήσει και έχουν καταφέρει σε μεγάλο βαθμό να λειτουργεί το Σωματείο με όρους πραγματικής εργατικής δημοκρατίας, φέρνοντας τις Γενικές Συνελεύσεις των εργαζομένων στο προσκήνιο. Μέσα σε τρία χρόνια έχουν γίνει πάνω από δέκα Γενικές Συνελεύσεις, πράγμα πρωτοποριακό για τα δεδομένα του συνδικαλιστικού εργατικού κινήματος. Ως Διοίκηση, επιμένουμε σε αυτό και θα επιμένουμε γιατί το Σωματείο είναι οι ίδιοι οι εργαζόμενοι και όχι μια κλίκα καρεκλοκένταυρων γραφειοκρατών με κρυφές ατζέντες και ατομικές επιδιώξεις και φιλοδοξίες.

Συνδικαλιστικό όργανο σημαίνει ότι ΜΟΝΟ αυτό έχει τη νομική (και πολιτική) δυνατότητα να παρεμβαίνει σε εργασιακά και άλλα ζητήματα (πχ ανάμεσα στο εργαζόμενο και τον εργοδότη), να διεκδικεί και να υπογράφει Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, να καλεί και να οργανώνει κινητοποιήσεις, στάσεις εργασίας και απεργίες (όπως έχει επανειλημμένως κάνει με επιτυχία). Κανείς άλλος! Μόνο το ΠΑΝΣΕΚΚ μπορεί να καλύψει και καλύπτει καθεμία και καθέναν εργαζόμενο στα ΚΚ και τα Παραρτήματα, χωρίς διαχωρισμούς. Μόνο το ΠΑΝΣΕΚΚ που έχει συλλογικά και μαζικά όργανα όπως οι ενεργές Γενικές του Συνελεύσεις, μπορεί και έχει τη νομική και πολιτική νομιμοποίηση να εκφράζει τα συμφέροντα και τις διεκδικήσεις των εργαζομένων. Και το κάνει.

Το ΠΑΝΣΕΚΚ είναι το μόνο όπλο που έχουμε ΟΛΟΙ οι εργαζόμενοι, συμφωνούμε δε συμφωνούμε με τους εκάστοτε συσχετισμούς του και τις τακτικές και στρατηγικές επιλογές του. Μόνο ένα Σωματείο όπως το δικό μας μέσα από τις γενικές του συνελεύσεις μπορεί να οργανώνει και να δίνει μάχες και να κερδίζει. Μόνο ένα Σωματείο μπορεί να καλύπτει τους εργαζόμενους στο καθετί. Μόνο ένα Σωματείο μπορεί να σταματήσει απολύσεις, να διεκδικήσει δεδουλευμένα, να καταγγείλει και να πολεμήσει την εργοδοτική τρομοκρατία και αυθαιρεσία. Και το ΠΑΝΣΕΚΚ ως το μοναδικό όργανο εκπροσώπησης των εργαζομένων στα Κέντρα Κοινότητας, τα ΚΕΜ, τα Παραρτήματα Ρομά και τις Κινητές Μονάδες μπορεί να τα κάνει, με όρους συλλογικούς, μαζικούς, με όρους εργατικής δημοκρατίας. Καμία άλλη μορφή οργάνωσης, δεν έχει συλλογικές διαδικασίες όπως του σωματείου μας που είναι δεσμευτικές. Το μέλλον μας είναι στα δικά μας χέρια και μόνο μέσα από τις γενικές συνελεύσεις του Σωματείου παίρνονται συλλογικές αποφάσεις οι οποίες είναι δεσμευτικές από τους εκπροσώπους του. **Πολλές μάχες εργαζομένων**

**έχουν χαθεί ή ξεπουληθεί από τους αναρμόδιους και ημι-αυτόκλητους εκπροσώπους τους που διαπραγματεύονται χωρίς να δεσμεύονται από αποφάσεις των γενικών συνελεύσεων των εργαζομένων, όπως π.χ. ένας σύλλογος του αστικού δικαίου που δεν δουλεύει με συλλογικούς και μαζικούς όρους Γενικών Συνελεύσεων και αυτό πρέπει να γίνει σαφές.**

Γι' αυτό καλούμε ξανά, κάθε συναδέλφισσα και κάθε συνάδελφο, που δεν είναι ακόμα εγγεγραμμένοι στο ΠΑΝΣΕΚΚ, αλλά και αυτές και αυτούς τους συναδέλφους που είναι ανενεργοί, να μην παραδώσουν αυτό το όπλο στον αντίπαλο. Να ενισχύσουν το Σωματείο τους! Το Σωματείο μας! Χωρίς αυτό είμαστε ΟΛΟΙ ξεκρέμαστοι, είτε συμφωνούμε είτε διαφωνούμε! Συνάδελφος εκτός Σωματείου σημαίνει συνάδελφος απομονωμένος, ακάλυπτος, έρμαιο στα χέρια της εργοδοσίας. Σωματείο χωρίς αυτό τον συνάδελφο σημαίνει Σωματείο ανίσχυρο και αποδυναμωμένο, και ανίσχυρο κι αποδυναμωμένο Σωματείο σημαίνει αδύναμος κλάδος, σημαίνει συνθηκολόγηση, σημαίνει ήττα! Και δεν έχουμε περιθώρια για ήττες, συνδέλφισσες και συνάδελφοι. Χρειαζόμαστε νίκες και τις νίκες τις πετυχαίνουμε με ισχυρό Σωματείο, μαζικό Σωματείο, Σωματείο ικανό και έτοιμο για ρήξη και σύγκρουση με τις πολιτικές, τις κυβερνήσεις, τις εργοδοσίες που μας κρατάνε ομήρους σε μια ζωή μισή, χωρίς δικαιώματα, χωρίς καμία σταθερά, με μισθούς πείνας.

**Ούτε βήμα πίσω από τις ανάγκες μας!** Ειδικά τώρα που ετοιμαζόμαστε για σύγκρουση με την Κυβέρνηση για τη μονιμοποίησή μας, όλοι μας καλύπτουμε πάγιες και διαρκείς ανάγκες σε αυτό τον αγώνα. Δεν περισσεύει κανείς! Δεν έχουμε την πολυτέλεια να περισσεύει κανένας! Σε αυτή τη βάση, το ΠΑΝΣΕΚΚ έχει πάρει πρωτοβουλίες συγκρότησης ενός πλατιού ενιαίου μετώπου των συμβασιούχων στις δομές ΕΣΠΑ και γενικά στην κοινωνική πολιτική, με αποκορύφωμα τη διημερίδα που διοργανώνουμε για το Φθινόπωρο με την συμμετοχή κι άλλων συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων, στοχεύοντας στην οργάνωση μια μεγάλης μάχης διάρκειας για μόνιμη και σταθερή δουλειά!

Επόμενος σταθμός, η Απεργία της 1ης Μάη!