

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΡΜΟΔΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ, ΜΕ ΕΔΡΑ ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ, ΟΔΟΣ ΣΤΑΔΙΟΥ ΑΡ. 29, ΝΟΜΙΜΩΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΜΕΝΟΥ

ΥΠΟΜΝΗΜΑ-ΑΙΤΗΣΗ

Της Πρωτοβάθμιας Συνδικαλιστικής Οργάνωσης με την επωνυμία “ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΜΑΤΩΝ ΤΟΥΣ ΠΑΝ.Σ.Ε.Κ.Κ.”, νομίμως συσταθέντος και λειτουργούντος δυνάμει της υπ’ αριθμό 283/2019 Διαταγής του Ειρηνοδικείου Αθηνών, με Αριθμό Μητρώου 32648, με έδρα στην Αθήνα, νομίμως εκπροσωπούμενου.

Το Σωματείο μας, όπως ορίζεται στο άρθρο 5 του Καταστατικού του, καλύπτει συνδικαλιστικά όλους τους εργαζόμενους που απασχολούνται και παρέχουν υπηρεσίες με οποιονδήποτε τρόπο και με οποιαδήποτε ειδικότητα, ρητά ή σιωπηρά, για αόριστο ή ορισμένο χρόνο, επί τουλάχιστον ένα δίμηνο στις δομές με την ονομασία “Κέντρο Κοινότητας”, όπως αυτές θεσμοθετήθηκαν με τον Ν. 4368/2016, ή όπως κι αν ονομάζονται στο μέλλον, καθώς και στα Παραρτήματα ή/και τις Κινητές Μονάδες και σε συνδεδεμένες δομές που ενδεχομένως θα προκύψουν στο μέλλον ως παρακολουθήματα των Κέντρων Κοινότητας αναφοράς, που συστήνονται και λειτουργούν στους ΟΤΑ α’ βαθμού, Δημοτικά ΝΠΔΔ, Κοινωφελείς Επιχειρήσεις των Δήμων ή σε λοιπούς δημοτικούς φορείς ανά την Ελλάδα.

Κατά την περσινή συνάντηση με εκπρόσωπο του Υπουργείου τέθηκαν από πλευράς μας μια σειρά ζητημάτων, **τα οποία απαιτούν παρεμβάσεις στην κατεύθυνση της επίλυσής τους υπέρ των εργαζόμενων**. Επίσης, αναδείχθηκαν νέα προβλήματα, **τα οποία πρέπει να αντιμετωπισθούν. Σταχυολογούμε τα πιο σημαντικά και μαζικά από αυτά, και τα επ’ αυτών πάγια, δίκαια, νόμιμα και βάσιμα αιτήματά μας:**

-Μετατροπή όλων των ατομικών συμβάσεων εργασίας από ορισμένου σε αορίστου χρόνου, καθ’ όσον με δεδομένο, ότι οι πλείονες εξ αυτών συνήφθησαν στα πλαίσια του ΕΣΠΑ 2014-2020, και πρόκειται δυνάμει του α. 101 Ν. 5041/2023 να μετεξελιχθούν ή να ενταχθούν στο ΕΣΠΑ 2021-2027, πληρούνται οι προς τούτο (για την μετατροπή τους) νομικές και πραγματικές προϋποθέσεις, χωρίς σύμφωνα με την σχετική Αεροπαγίτικη Νομολογία να εμποδίζεται τούτο από την όποια νομοθετική απαγόρευση της μετατροπής.

-Να διασφαλισθεί ρητά, ότι όλες οι συμβάσεις εργασίας του ΕΣΠΑ 2014-2020 συνεχίζονται δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 101 Ν. 5041/2023, και στο ΕΣΠΑ 2021-2027, ακόμα και σε τυχόν περίπτωση μη μετεξέλιξης ή ένταξης, αλλά ab initio (εξ αρχής) εφαρμογής του.

-Να τροποποιηθεί ή να ακυρωθεί η ΚΥΑ 49744/2023, στο μέτρο που οι διατάξεις της έρχονται σε ασυμφωνία και δυσαρμονία με τις διατάξεις του άρθρου 5041/2023, όσον αφορά την νομική υποχρέωση της συνέχισης των συμβάσεων με τους ίδιους όρους και ειδικότητες. Επομένως, οποιαδήποτε μεταβολή ειδικοτήτων (πρόβλημα που έχει ανακύψει στις ειδικότητες και θέσεις των Εργασιακών Συμβούλων) κατ' επίκληση της ως άνω ΚΥΑ, είναι νομικά ανίσχυρη εν όψει της ισχύος της διάταξης του άρθρου 101 Ν. 5041/2023.

-Σύμφωνα με τα παραπάνω να διαφυλαχθούν οι θέσεις των Εργασιακών Συμβούλων κατά την συνέχιση των Συμβάσεων.

-Να εφαρμοσθεί ανεξαιρέτως σε όλες τις νέες συμβάσεις είτε του ΕΣΠΑ 2014-2020 είτε του ΕΣΠΑ 2021-2027, η διάταξη του άρθρου 61, παράγραφος 1 Ν. 4674/2020, σύμφωνα με την οποία: «Κατ' εξαίρεση, για το προσωπικό που απασχολείται στον σχεδιασμό, τη διοικητική υποστήριξη, την εκτέλεση και την παρακολούθηση αναπτυξιακών προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από ευρωπαϊκούς πόρους ή διεθνείς οργανισμούς ή απασχολείται σε ερευνητικά προγράμματα και προγράμματα τεχνικής βοήθειας του Εταιρικού Συμφώνου για το Πλαίσιο Ανάπτυξης (ΕΣΠΑ) ή για την εκπλήρωση υποχρεώσεων που απορρέουν από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς ή απασχολείται σε συμβάσεις έργου διάρκειας έως πέντε (5) ετών για την εκμετάλλευση εστιατορίων, αναψυκτηρίων και γενικώς χώρων αναψυχής, επιτρέπεται η διάρκεια των συμβάσεων να είναι ισόχρονη με τη διάρκεια του εκτελούμενου προγράμματος ή έργου ή την εκπλήρωση της υποχρέωσης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισής τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου.», και να παύσει η συνήθης πρακτική σύναψης ενιαύσεων συμβάσεων, που διαμορφώνει καθεστώς εργασιακής ομηρίας.

Σημειώνεται, ότι σε κάθε περίπτωση η ως άνω διάταξη υπερισχύει οποιασδήποτε άλλης λόγω του ειδικού χαρακτήρα της.

-Να διασφαλισθεί ότι οι εργαζόμενοι θα απολαμβάνουν των εχεγγύων του απρόσκοπτου ελέγχου νομιμότητας για τις εκ μέρους τους εγκρινόμενες αιτήσεις χορήγησης επιδομάτων και βοηθημάτων από τους ωφελούμενους, ώστε να παύσουν φαινόμενα εκ των υστέρων εις βάρος των πειθαρχικού ελέγχου.

-Παρατηρήθηκαν φαινόμενα περί διευθυντικής απαίτησης εμπλοκής των εργαζόμενων στα Κέντρα Κοινότητας σε ελεγκτικές, εσωτερικές διαδικασίες και ανάθεσης σε αυτούς της ευθύνης λήψης απόφασης και υπογραφής, κάτι το οποίο δεν εντάσσεται στο αντικείμενο εργασίας, όπως περιγράφεται από τα κείμενα των συμβάσεων.

-Να ληφθούν όλα τα απαιτούμενα προς τούτο νομικά και διοικητικά μέτρα, προκειμένου να παυθούν και να μην επαναληφθούν στο μέλλον ανά Δήμους ανησυχητικά φαινόμενα

μη πληρωμής των μηνιαίων μισθών των εργαζομένων, με επίκληση εκ μέρους των Δήμων, που δεν πληρώνουν, δήθεν λογιστικών προβλημάτων και προβλημάτων προϋπολογισμού.

-Να εξορθολογισθεί και να αλαφρυνθεί το περιεχόμενο εργασίας των εργαζόμενων στα Κέντρα Κοινότητας, καθ' όσον έχουν επιφορτισθεί με πληθώρα διοικητικών και διαχειριστικών καθηκόντων, τα οποία δεν έχουν σχέση, ούτε είναι επικουρικά προς το κύριο αντικείμενο της εργασίας, τον σκοπό και τις παρεχόμενες υπηρεσίες των Κέντρων Κοινότητας.

-Κατά την εκ μέρους των εργαζόμενων στα Κέντρα Κοινότητας επεξεργασία και υπολογισμό του Κοινωνικού Επιδόματος Αλληλεγγύης να μην είναι ενταγμένο σε αυτό το τυχόν με Δικαστική Απόφαση απονεμηθέν ποσό διατροφής για λογαριασμό ανηλίκου τέκνου, τόσο για λόγους κοινωνικής διακριτικότητας και ευαισθησίας, όσο και για νομικούς λόγους, καθ' όσον είναι διαφορετικές ποιότητες εισοδήματος.

Αθήνα, 4/12/2023

το Σωματείο, όπως παρίσταται και εκπροσωπείται